

## 中共河北省委组织部

# 工作通报

第 28 期

中共河北省委组织部办公室

2015 年 11 月 12 日

### 在省委组织部机关传达学习党的十八届五中全会精神和全省深入开展“三严三实”专题教育

#### 党课精神上的讲话

(2015 年 11 月 6 日)

梁田庚

刚才，传达了党的十八届五中全会精神，以及克志书记在全省深入开展“三严三实”专题教育党课暨领导干部警示教育大会上的讲话精神。这两个重要会议精神，一个是思想和行动的指南，一个是做人和做事的警示，都是我们学习提高的重要内容。各级组织部门和广大组工干部，要认真学习好、领会好、落实好，用以指导和推动组织工作上台阶、上水平。下面，我讲三点

意见。

## 一、认真学习贯彻党的十八届五中全会精神，切实把思想和行动统一到中央部署和要求上来

党的十八届五中全会，是在我国进入全面建成小康社会决胜阶段召开的一次重要会议，对于坚持和发展中国特色社会主义，实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，具有重大现实意义和深远历史意义。10月30日、31日，省委连续召开省级党员领导干部会议和常委（扩大）会议，传达学习五中全会精神，研究省委贯彻落实意见。克志书记强调，要把学习宣传贯彻五中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，迅速兴起热潮。组织部门是党委的重要职能部门，在学习贯彻全会精神上要先学一步、深学一层，尽快把思想和行动统一到中央部署和要求上来。

一要充分认识党的十八届五中全会的重大意义。全会专题研究“十三五”工作，审议通过《关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》，意义重大、影响深远，突出体现为“三个新”：一是打造了协调推进“四个全面”战略布局的新引擎。继对全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党作出部署之后，这次全会又沿着党的十八大提出的宏伟目标，对全面建成小康社会作出新部署，使“四个全面”战略布局系统完整地呈现在我们面前，有助于更好地引领各项事业沿着正确的道路向前推进。二是吹响了实现“两个一百年”目标和伟大复兴中国梦的新

号角。全会深入分析我国发展环境的基本特征，明确提出在提高发展平衡性、包容性、可持续性的基础上，到2020年实现“两个翻一番”，使中国梦更加清晰可触，极大鼓舞了全党全国各族人民朝着更加宏伟的目标前进的信心和斗志。三是增强了坚持和发展中国特色社会主义的新自信。全会深刻分析国际国内形势，对经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设作出全面部署，有许多新思想新理念新要求，体现了党对执政规律和社会主义建设规律的深刻把握，也极大增强了党员干部和人民群众对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。

二要准确把握“五大发展理念”的本质内涵。全会立足破解发展难题、厚植发展优势，提出要牢固树立和切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。这“五大发展理念”，是关系我国发展全局的一场深刻变革，是“十三五”乃至更长时期我国发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现，也是改革开放30多年来我国发展经验的集中体现。要深刻认识到，“五大发展理念”是相互贯通、相互促进的，是具有内在联系的集合体。其中，创新是引领发展的第一动力，注重的是解决发展动力问题；协调是持续健康发展的内在要求，注重的是解决发展不平衡问题；绿色是永续发展的必要条件和人民对美好生活追求的重要体现，注重的是解决人与自然和谐问题；开放是国家繁荣发展的必由之路，注重的是解决发展内外联动问题；共享是中国特色社会

主义的本质要求，注重的是解决社会公平正义问题。要把“五大发展理念”融入组织工作，让“五大发展理念”引领组织工作，使组织工作的思路和举措与“五大发展理念”相符合、相适应，更好地发挥围绕中心、服务大局的保证作用。当前，要特别注意围绕转方式、补短板、防风险提供干部人才保证。组织工作本身也要注意转方式、补短板、防风险，明确短板在哪里，风险在哪里，不断加强应对各种挑战的能力。

三要深刻领会新形势对组织工作提出的新要求。全会强调，要完善党领导经济社会发展工作的体制机制，提高党员领导干部“统一贯彻五大发展理念的能力和水平”。《建议》更是专门就“加强和改善党的领导”进行阐述，明确提出要“优化领导班子知识结构和专业结构”“深化干部人事制度改革，完善政绩考核评价体系和奖惩机制”“加强党的各级组织建设，强化基层党组织整体功能”“加快建设人才强国”，等等。这一系列新论述、新任务、新要求，为我们做好当前和今后一个时期的组织工作提供了总纲领、总遵循，必须深刻领会，认真践行，落到实处。要紧紧围绕“提高党领导经济社会发展能力”，全力打造高素质领导干部队伍，加强理论培训，强化能力培养，着力提高各级领导班子、领导干部统一贯彻“五大发展理念”的能力和水平。要着眼增强“广大党员、干部积极性和执行力”，严格干部管理，改进干部考核，注重从经济发展前沿、社会管理一线检验和识别干部，褒奖重用能以“五大发展理念”引领推动发展的优秀干部，

树立鲜明的用人导向。要立足“巩固党的执政基础”，扎实推进基层党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为实现五中全会确定的目标最大限度地凝聚共识和力量。要强化人才支撑保障作用，着力推进京津冀人才一体化发展，突出抓好重点人才工程的实施，全面深化人才发展体制机制改革，为建设经济强省、美丽河北提供坚强人才保障和智力支撑。

## 二、深刻领会克志书记“三严三实”专题党课要求，努力在忠诚干净担当实干上走在前、作表率

克志书记所作的专题党课，站位高远、内涵丰富，既有对典型腐败案件的深刻剖析，也有对肃清负面影响的深刻忧思；既有对建设风清气正政治生态的深远考虑，也有对当前各项工作的精准定位；既有对为官做事的严明告诫，也有对修身做人的谆谆教诲，具有很强的思想性、指导性、针对性。组织部门肩负着管党治党的重要职责，在建设河北风清气正政治生态环境上首当其责。要自觉用克志书记专题党课要求规范言行、指导工作，努力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门和过硬队伍。

一要以案为鉴、肃清影响。周本顺、梁滨、景春华严重违纪违法案件，一些问题与组织工作有关，对组织工作造成很大的负面影响，对组织部门形象和公信力造成很大的伤害。今天的部机关全体干部会议之后，部务会理论中心组还要召开“以案为鉴”专题研讨，目的就是肃清影响、警钟长鸣，切实把思想和行动统一到中央和省委要求上来。部机关干部要认真领会克志书记专题

党课精神，深刻认识周本顺、梁滨、景春华严重违纪违法案件的共性特点，切实从中汲取教训，做到受教育、明底线、知敬畏。要结合开展“严以律己”专题学习研讨，深入查找自身在政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律方面存在的突出问题，有针对性地进行整改，防患于未然。要举一反三、亡羊补牢，从制度机制上深刻分析案件原因，进一步完善党内民主生活制度和干部选拔任用制度，防止和克服党内生活、干部选任中的不正之风。

二要严明纪律、严守规矩。克志书记强调，要把纪律规矩明起来，从灵魂深处唤醒党章党规意识；把纪律规矩立起来，从实际出发完善党规党纪体系；把纪律规矩严起来，靠严格执纪维护党规党纪权威。当前，我部正处于肃清影响的关键时期、备受关注的特殊时期，部机关干部一定要从思想深处绷紧弦，切实把纪律规矩挺在前面。要严守党的政治纪律和政治规矩，时刻与党中央和省委保持高度一致，做政治上的明白人，做党最忠诚的战士。要严格执行党的各项纪律，争当遵纪守法、遵规守矩的模范。今年8月，中央印发了修订的《巡视工作条例》；前不久，又颁布实施了《廉洁自律准则》《纪律处分条例》。在组织系统内部，还有组工干部“十严禁”等系列纪律要求。对这些纪律规矩，要有令必行、有禁必止，切实做到执行纪律无条件、遵守规矩不含糊、守住底线不逾越、遇到红线不触碰。

三要坚持原则、公道正派。克志书记强调，敢于担当是为官

之道，要始终做到守土有责、守土负责、守土尽责。组织部门要把应尽的职责肩负好、担当好，关键是要敢于坚持原则，公道正派选人用人。要认真落实习近平总书记提出的好干部 20 字标准，认真落实“忠诚干净担当实干”的要求，在选人用人上坚持“三个注重三个优先”，即注重考察干部的理想信念、政治立场，优先选拔使用在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，能够全面贯彻落实省委重大决策部署的干部；注重考察干部的干事激情、工作能力，优先选拔使用干净干事干成事的干部；注重考察干部的担当精神、干事胆识，优先选拔使用敢于批评、敢于负责、敢于担当的干部，切实让想干事、敢干事、会干事的干部脱颖而出。要坚决贯彻党的组织路线和组织人事工作方针政策，严格按原则办事、按规矩办事，敢于向选人用人违规违纪行为亮剑，严肃查处跑官要官、买官卖官、拉票贿选等不正之风，努力为河北发展营造风清气正、干事创业的良好环境。

### 三、扎实做好当前各项工作，以开拓创新、服务大局的新业绩展现组织部门的新作风新形象

现在距年底只有不到 2 个月时间，各项工作都到了冲刺阶段。最近部长办公会议定了近期要抓好的 10 项重点工作，办公室做了梳理，《议定事项工作台账》已经印发大家。近期，省委还将召开八届十二次全会，审议通过我省“十三五”规划建议；我们还要筹备召开全省组织工作会议，对今后一个时期组织工作进行部署。可以说，在年底收官的关键节点，部机关工作头绪很

多、任务很重、要求很高、时限很紧。希望大家振奋精神、奋发作为，以事争一流的锐气、抓铁有痕的韧劲，一项工作一项工作进行攻坚，确保全年目标任务圆满完成。

一是抓好“三严三实”专题教育和解放思想大讨论的组织推进。要搞好两项活动的统筹，搞好与各成员单位的统筹，确保关键动作做到位、有成效。要精心做好专题民主生活会特别是省委常委班子专题民主生活会的前期准备工作，认真谋划研究，制定可行方案，真正使民主生活会达到红脸出汗、排毒治病的目的。要适时启动侵害群众利益行为专项整治，查处和通报一批反面典型，形成高压态势。

二是选好配强各级干部队伍。要着眼明年“两会”，考虑四大班子年龄、职数空缺、党外干部配备等情况，做好相关工作。要探索干部补充的规范化机制，加强对班子建设、岗位条件、干部人选的研判，提高干部提名的科学化水平。要精心做好党委换届准备工作，在时间步骤、人员力量、换届纪律等方面做出统筹安排。要大力加强“三支队伍”建设，尽快印发文件，制定推进方案，从“源头活水”“考核管理”“激励机制”等方面做出具体安排。

三是完善从严监督和考核评价干部的体制机制。要抓好巡视中发现选人用人问题的整改，对突出存在的超职数配备干部问题、个人有关事项报告不实问题、档案信息乱问题进行专项整治。要尽快出台对干部谈话、函询、诫勉的实施办法，坚持抓早



抓小抓苗头，促进干部健康成长。马上进入年底，今年的干部考核工作即将启动。要结合中央和省委全会精神，特别是克志书记关于干部考核的指示要求，改进完善考核办法，充分发挥好“指挥棒”作用。

四是进一步树立大抓基层的导向。省委八届十二次全会后，抓紧召开全省农村基层党建工作会议，对加强农村基层党组织建设、完善农村治理体系，服务美丽乡村建设和精准扶贫进行部署。组织好基层党建述职评议，细化明确市、县、乡三级书记抓基层党建职责，有针对性地开展述职评议考核，促进解决一批基层党组织建设中的热点难点问题。

五要积极推进京津冀人才一体化开发。抓紧举办京津冀人才工作者专题培训班和人才论坛，筹备好《京津冀人才一体化发展规划纲要》编制工作。建立京津冀三地人才技术与企业直接对接常态化机制，年底前组织好石家庄、张家口市企业与北京专家对接工作，积极推进北京科技智力成果在河北就近就地转化。做好引进中央部委和国家机关司局级干部到我省挂职工作、面向北大清华定向招录选调生工作，进一步夯实服务河北发展的人才基础。

〔本期发各市、县（市、区）党委组织部，省直各部门干部（人事）处，省管企业、省属高校党委组织部〕